Уровни квалификации и наименования должностей в области профессионального стандарта «Программист» могут различаться в зависимости от компании. Однако, в общем случае, можно выделить следующие уровни квалификации и должности для программистов:

0. Программист-стажёр / Trainee Programmer: Стажёр, как и в любой другой сфере, это работник, который большую часть времени изучает работу в компании, набирается профессиональных навыков, чтобы потом перейти полноценно в штат сотрудников. Из задач стажёру могут доверить разработку самых простых вещей (где нельзя всё сломать), косметические изменения уже написанного кода (рефакторинг, редизайн). На подобную позицию могут взять людей с средним (за очень редким случаем могут взять с неоконченным средним), неоконченным высшим образованием и выше.

1. Джуниор программист / Junior Developer: Джуниор программист обычно является начинающим специалистом в области программирования. Он имеет базовые знания и навыки, но еще не обладает большим опытом работы. Джуниор программист выполняет задачи под руководством более опытных разработчиков и может заниматься разработкой простых компонентов программного обеспечения. Чаще всего на такую позицию берут людей с средним или незаконченным высшим образованием и выше.

2. Миддл программист / Middle Developer: Миддл программист обладает более продвинутыми знаниями и навыками в программировании. Он имеет определенный опыт работы и способен самостоятельно выполнять задачи разработки программного обеспечения. Миддл программист может участвовать в разработке сложных компонентов системы и взаимодействовать с другими членами команды разработки. Может наставлять Junior разработчиков, проводить собеседования в компанию, проводить код-ревью и т.д. На такую позицию берут с высшим техническим образованием, исключением может быть случай, если человек продвигается по карьерной лестнице в этой компании с более низкого уровня квалификации.

3. Сеньор программист / Senior Developer: Сеньор программист - это опытный специалист в области программирования. Он обладает глубокими знаниями и навыками в своей области и имеет значительный опыт работы. Сеньор программист способен решать сложные задачи разработки программного обеспечения, проводить анализ и оптимизацию кода, а также руководить проектами и командами разработчиков. На такую позицию берут с высшим техническим образованием, исключением может быть случай, если человек продвигается по карьерной лестнице в этой компании с более низкого уровня квалификации.

Требования к квалификации работников могут варьироваться в зависимости от конкретной компании и должности. Но в общем случае могут включать в себя знания определенных ЯП, принципов программирования, алгоритмов, опыт работы с различными инструментами, технологиями, умение анализировать проблемы в коде, а также коммуникация и умение работать в команде.

Единственный навык, который можно однозначно отнести к должности сеньора – знание различных архитектур и паттернов разработки программного продукта, навык оценивания нагрузки на продукт и навык распределения ресурсов команды для сдачи продукта в определённый срок.